



台山市金桥铝型材厂有限公司  
2025年可持续发展报告

## 第一、公司概况

台山市金桥铝型材厂有限公司创建于1983年，位于富饶的珠江三角洲区域、侨乡之都—台山市，公司注册资金6257万美元，占地面积38.9万平方米，是一家生产制造铝型材的高新技术企业。公司拥有完整的铝型材加工产业链，年生产能力达13.6万吨。其产品广泛应用于建筑、运输、电子、航天航空、汽车、轨道交通，医疗及耐用消费品等领域。创办40年来，公司始终坚持走品牌发展道路，坚持技术创新、追求卓越品质，坚持走规范化、可持续发展的道路；以人为本、持续改进、完善管理、不断提升企业经营管理水平，推动企业持续、健康发展，取得了良好的经营效益和社会效益。金桥铝材集团(KAP)是一家领先的铝挤压型材产品生产企业，产品应用范围广泛，从消费电子，汽车，航空航天，船舶，可再生能源系统到建筑项目。凭借四十年丰富生产经验,包括铝合金设计,铝棒铸造,铝材挤压,模具设计,表面处理和精密加工，KAP致力于为客户提供一站式解决方案。KAP致力于研究和开发,为铝产品提供技术支持，经过验证的铝型材性能加强方案,可有效增加客户的产品竞争力。

2025年台山市金桥铝型材厂有限公司可持续发展始终绕着以客户为中心，以负责任和创新的方式来持续提升运营效率和竞争力，与社会各界共同面对和把握可持续发展的挑战和机遇，促进社会、经济和环境持续改善。在业务发展的同时，我们更加注重积极承担企业责任，切实为当地社区发展做出贡献，我们关注运营可持续性，让客户更加有效地使用我们可持续的产品、解决方案和服务，并致力于为社会的可持续发展做出贡献。

## 第二、人权影响评估、人权影响管理计划和审查报告

### 公司治理、人权管理实践

2025年度，公司在经营活动中，坚持守法、互利、平等的原则，在追求经济效益的同时，积极保护员工的合法权益，诚信对待供应商、客户，注重环境保护，热心公益事业，在日常经营活动中实行“社会责任”的职责要求，从而有效促进了企业自身与社会的和谐发展。

金桥作为一家负责任的企业，严格秉承社会价值观念、道德规范及行业为守则，以回馈社会作为企业经营发展应尽的社会责任，以自身发展带动当地经济和社会的发展，为社会的稳定和繁荣发展作出贡献。守法经营，依法纳税，自公司成立以来，公司不断建立、健全各项规章制度，支持国家政策，积极履行企业社会责任，坚持做到规范经营、守法经营，积极承担并履行法定纳税义务。公司不断扩大招聘规模，努力为当地居民创造就业机会，为人民生活改善做出了应有的贡献，使社会能够共享企业的发展成果。并勇于承担社会责任，积极响应国家扶贫攻坚号召，贯彻落实贫困村的精准扶贫工作。

我们切实贯彻以人为本的经营理念，每年组织慰问困难党员、困难员工，对发生意外变故的困难员工组织干部员工捐款救助；夏季炎热天气，给员工发放凉茶、饮料、糖水以及高温补贴防止员工中暑现象发生；使员工感受到公司的温暖，自觉自愿为公司的发展尽职尽责。尊重员工的权利，关心他们的福利和职业发展，并相信公司的成功是来自于每一个金桥人的共同努

力！为此,我们评先进及选拔优秀干部、颂扬成果, 树立标杆,给予每一个有梦想的金桥人良好的发展空间, 并对员工的职业生涯规划作出指导！同时,我们也倡导员工对公司负责, 我们相信一个优秀的人才首先应该是一个富有责任心的人！我们不仅要为员工承担责任, 而且还要通过为客户提供高品质的产品和服务, 及时回报社会来坚守我们的责任。

### **(一) 人权和劳工权益原则**

#### **(1) 人权和劳工权益法律法规要求和公司政策**

公司定期从互联网或相关部门(包括客户及其他利益相关方)获取社会责任法律法规及其他要求。法律法规包括国家和地方的、与人权和劳工权益有关的所有法律法规及其实施细则。其他要求主要包括客户和其他利益相关者制定的要求公司执行的守则和公约。公司严格遵守国家有关法律、法规及相关标准的要求, 禁止使用童工, 保护未成年工和女职工、反对强迫劳动、尊重员工结社自由和集体谈判权、禁止歧视、禁止不当惩罚性措施、提高员工工资报酬和福利。齐心协力促进企业发展。

#### **(2) 公司在人权方面的管理实践**

公司已制定《ASI 行为准则》和人权及劳工权益管理程序, 并要求供应商遵守和执行, 其中法律法规及其他要求条款要求的法律法规包括国际公约、国家和地方的、与 ASI 标准有关的所有法律法规及其实施细则。在人权方面, 公司做到如下要求:

1.每年组织慰问困难党员、困难员工, 对发生意外变故的困难员工组织干部员工捐款救助; 夏季炎热天气, 给员工发放凉茶、饮料、糖水以及高温补贴防止员工中暑现象发生; 使员工感受到公司的温暖, 自觉自愿为公司的发展尽职尽责。尊重员工的权利, 关心他们的福利和职业发展, 并相信公司的成功是来自于每一个金桥人的共同努力！为此,我们评先进及选拔优秀干部、颂扬成果, 树立标杆,给予每一个有梦想的金桥人良好的发展空间, 并对员工的职业生涯规划作出指导;

2.禁止一切形式的歧视行为, 在制订和执行有关招聘、工资、福利、培训、升职、解雇或退休等的政策时, 坚持公平、平等的原则, 不因员工的种族、社会等级、国籍、宗教、残疾、性别、性别趋向、工会会员资格或政党等方面的不同而采取歧视行为, 不干涉员工在上述方面的信条、规范和特定的权利;

3.妇女权力及促进性别平等措施: 男女同工同酬, 凡由于生产或工作需要符合招工条件的妇女, 享有男女平等的就业权利, 公司禁止任何形式的歧视女工, 特别是怀孕女工的行为, 严格贯彻执行《女职工劳动保护特别规定》法规;

4.反暴力和骚扰方针: 公司禁止任何形式的惩罚行为, 包括体罚、恐吓或辱骂员工的行为。按符合法律规定的员工手册来管理员工, 员工违纪以批评教育为主, 扣除绩效为辅;

5.公司劳动合同和劳动纪律应征求员工和员工代表的意见；

6.公司保安负责维持工厂正常生产秩序，保护工厂财产安全和员工安全，不得打骂员工，强迫搜身或者限制员工自由，有紧急事件应立即通知当地派出所；

7.建立和实施工作时间管理程序，确保员工的工作时间符合劳动法的要求；

8.建立和实施薪酬和福利管理程序，确保员工的工资与福利符合国家与地方法规的要求。

9.在 2025 年，公司依法与员工签订劳动合同，签订率为 100%。

10.公司每年为员工安职业健康安全体检以及每年鼓励的女职工积极参加的两癌筛查活动，特别重视维护员工权益，关爱女职工健康，在女职工怀孕、哺乳期间，公司按照规定向女性员工提供生育保险、产假等。

11 保持男女职工比例分配。公司现有管理人员 140 人，其中男职工 125 人、女职工 15 人，女职工占比 10.71%；现有员工 2502 人，其中男职工 1829 人、女职工 673 人，女职工占比 26.90%。

12.原住民方针：公司建立了《原住民保护程序》确保尊重原住民的权益和利益，确保原住民在对其土地或领土和其他资源发生影响的任何项目获批前取得其自主的知情同意。

13.重新安置行动计划：公司建立了《重新安置程序》当项目有关的土地征用和对土地使用限制时，尽量避免非自愿迁移。当无法避免之时，应在最大程度上减少迁移，合理重新安置受到迁移影响的人，改善或恢复迁移者的生计和生活水平。公司目前位于“大江工业区”，受到迁移影响的人不适用。

14 “禁入”世界遗产地的承诺:公司承诺不进入世界遗产地，不在世界遗产地进行任何破坏性活动，包括但不限于刻画、挖掘、采集等行为。

### **(三)公司过去一年中，在人权和劳工权益领域达成的如下目标:**

- 1.出现强迫劳工次数:0;
- 2.出现歧视、骚扰劳工次数:0
- 3.出现童工次数:0 (公司没有使用童工)
- 4.社保缴纳完成率:100%
- 5.工作时间符合 ASI 要求

### **(四)实施人权政策、减少人权和劳工权益风险的具体行动**

1.公司设有意见箱，员工可以随时记名或匿名关于人权方面需要申诉的事项向公司反映;同时，公司人力资源部定期召开座谈会，员工可将日常工作发生的与人权有关的事项向公司提出，公司会安排专人处理员工反馈的事项；

2.公司不定期组织员工进行 ISO 体系管理知识、环境保护、职业健康安全以及人权意识方面的培训，以提高员工人员意识。

3.公司客户如 xx 公司定期对本公司进行企业社会责任审核，审核内容包括法律合规、严禁贪污受贿、尊重员工基本人权、禁止使用童工、员工健康与安全、环境保护、供应链等方面。同时本公司要求供应商遵守本公司《负责任采购方针》，并定期对供应商开展尽职调查。

#### **(五)公司内部分配人权保护责任**

- 1.公司已制定和实施 ASI 管理程序,其中明确规定了相关人员的责任;
- 2.公司已制定和实施 ASI 管理程序,其中明确规定了公司社会责任政策;
- 3.公司任命高层经理负责社会责任管理，建立、实施和维持良好的社会责任管理体系，并将这一要求延伸到供应商和分包商。

4.公司声明:提供安全卫生的工作和生活条件，确保员工的安全和健康。推动劳资合作，尊重员工的结社自由和集体谈判权。尊重员工的基本权利，禁止任何形式的侮辱人格的行为，提供合理的工资福利，至少满足工人的基本需要。

#### **(六)公司处理侵犯人权事件的信息**

利益相关投诉、申诉方面：公司建立投诉和申诉机制，员工发现有不当惩罚行为、歧视行为等侵犯人权的行为，可以直接投诉，公司应安排没有利益冲突的人员查清事实，及时采取纠正行动。违规及责任方面：公司目前为止，未发生与人权有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件，管理层定期对公司人权方面执行情况 and 结果进行检查，且保留检查记录。

### **第三、环境和社会影响评价和管理计划**

#### **环保与职业健康安全原则**

##### **(一) 公司的 EHS 方针/政策**

EHS 方针：以人为本 预防为主 技术创新 管理创优 遵法守纪 持续改善 EHS 方针作为公司 EHS 的行为宗旨，公司领导承诺：

- 1.全体员工都进行环境方针的宣传，遵循国家的相关环境法律法规，减少污染，美化环境。
- 2.公司严格按照国家有关环境法律、法规及相关标准的要求，加强对资源的合理开发利用、保护和改善生态环境，立足长远的可持续发展的经营思想，积极采取有力措施，逐步降低噪音污染，预防和杜绝突发的火灾事故、压力容器的爆炸事故，预防和杜绝生产、服务活动中突发的其它环境健康安全事件，有效地实施噪声、固体废弃物、大气、水体、土地、社区污染及安全事件的预防，节能降耗，发动全员参与，建设和改善自然生态环境，实现“人与自然”的和谐统一，永续经营。

##### **(二)公司的环保与职业健康安全监测**

公司安全环保管理制定了环境自行监测方案，每年委托第三方资质机构对本公司三废排放进行了检测，检测结果合格，符合：

广东省地方标准《大气污染物排放限值》（DB44/ 27—2001）、GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》、广东省地方标准《水污染物排放限值》（DB44/26-2001）等排放标

准;并按照要求每年委托第三方资质机构对公司作业场所职业病危害因素进行检测,检测结果合格,符合 GBZ2.1-2007《工作场所有害因素职业接触限值第 1 部分化学有害因素》和 GBZ2.1-2007《工作场所有害因素职业接触限值第 2 部分物理因素》的标准。

### **(三)对商业伙伴在环保与职业健康安全方面的要求**

1.公司已制定《ASI 行为准则》,要求供应商遵守并执行,其中包括:国际公约、国家和地方的法律法规、与 ASI 标准有关的其他要求。

2.环保方面需特别遵守以下标准:《环境保护法》《大气污染防治法》《土壤污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《工业企业厂界噪声排放标准》《国家危险废物名录》等。同时公司预计今后将对供应商进行 EHS 方面的审核,已督促供应商在环保和职业健康方面多做改进,与供应商共同成长。

### **(四)公司过去一年中,在环保和职业健康安全领域达成的目标**

1.环境污染:0 污染事故,达标排放;

2.泄露评估方面:泄露事件:0;

3.疑似职业病:本次检查未发现相应岗位的疑似职业病;

4.重伤病例数:0;

5.安全教育与培训:结合日常监督管理,取得一定的成效。员工安全培训方面,2025 年度共组织培训 3754 次,员工培训完成 13053 人次;新员工入职培训率达 100%,同行业相比职业健康安全绩效有效运行;

6.公司成功通过 ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系第三方审核;

### **(五)节能减排**

#### **1.能源消耗情况**

公司十分重视节能减排工作,成立了能源管理小组,建立能源管理制度与运行机制,每年都开展节能减排宣传和培训,制定公司节能技改目标计划,持续开展节能技术改造,以达成节能减排工作目标;完成月度节能巡检与整改闭环,确保工厂的用能设备始终处于高效、无浪费的运行状态;定期向主管部门汇报用能情况和节能自查工作,2025 年进行节能升级技改、汰旧换新设施,保障了由于总体产能提升而总能耗适量幅度增长的前提下,单位能耗不超标,有效控制了温室气体的排放,部分升级项目有:

a 包装厂锯切机电机升级,包装厂锯切机现使用普通电机,逐步升级成永磁电机更节约电能,目前已完成改造 35 台,年节电 19.40 万千瓦时,年降碳 120.40 吨二氧化碳;

b 模具加热炉(挤压工序)节能改造,改用保温材料更先进的炉体,并安装模具温度探测器,避免开炉测温导致热量散失造成的能耗损失,目前已完成改造 10 台,年节电 40.92 万千瓦时,年降碳 253.89 吨二氧化碳;

c 铝棒加热炉（挤压工序）节能改造，增设专用管道以收集逸散热气，并将其输送至后方炉膛，借此削减热量逸散量，提升能源综合利用率，目前已完成改造 14 台，年节省气量 67.35 万立方米，年降碳 927.80 吨二氧化碳；

d 时效炉气电化供能优化，引进天然气+电加热时效炉，通过使用绿电减少碳排放，目前已安装新时效炉 6 台，年节电 40.57 万千瓦时，年节省气量 1.44 万立方米，年降碳 279.98 吨二氧化碳；

e 剥皮机伺服电机节能改造，更换全新朗盾剥皮机，设备布局变动位置，采用伺服电机油泵，目前已完成改造 12 台，年节电 14.65 万千瓦时，年降碳 90.89 吨二氧化碳；

f 合金厂熔炼炉节能改造，通过优化燃烧器（烧嘴）的几何形态与内部流场设计，提高空气与燃气的混合效率及燃烧速度，同时改变烟道布局（由熔炼炉顶烟道改为炉门烟道），优化炉内气流组织，减少热量损失，从而有效降低煤气能耗，已完成改造 4 台，年节电量 21.90 万千瓦，年节省气量 231.84 万立方米，年降碳量 4,630.08 吨二氧化碳；

g 吹风口加装气压减压阀与风刀节能改造，通过加装气压减压阀，可根据实际生产需求动态调整供气压力，使气流输出更加匹配工艺要求，配合风刀结构，提升气流集中度与吹干效率，从而有效减少压缩空气浪费；

h 高效电机推广与使用：采用高效节能电机替代原普通电机，减少电机设施的耗电量；完成较大功率电机的汰换工作；并要求新设备与新购电机使用必须遵循首选或必选节能型电机的工作指导思想；

i 已完成 9 个项目的节能审查并获得批复，以合规审查为抓手，推动节能技术与铝型材生产工艺融合，为企业绿色生产转型提供了核心支撑；

j 2025 年 8 月建立月度能源监察机制，截止 12 月 31 日共检查出 268 处能源问题，其中包含漏气、漏水、漏油、设备状态不规范等相关问题，2025 年度所有能源问题已整改完毕，实现闭环；

k ISO50001 能源管理体系已完成认证，正常开展并推动公司能源管理和节能降碳的管理，持续监控能源目标完成情况；

l IOS14064 已完成认证，摸清我司的温室气体排放范围 1、2、3 的基本情况，有利于做出碳中和的路径和目标设定；

m 购入绿证 40800 兆瓦时，购入绿电 6598 兆瓦时，通过购入绿电绿证减少温室气体排放 28001.96 吨；

n 2025 年合计减少二氧化碳排放约 34305 吨。

## **(六)公司处理环保与职业健康安全事件的信息**

1.依据公司《突发环境事件应急预案》和《应急准备和响应程序》

政府部门有对我公司进行环境管理例行检查，未发现有环境问题。

废物管理方面：在 2025 年，公司产生一般固废共计 1432.2 吨，其中废纸箱 24.82 吨，废铁 790.67 吨；危险废物共计 4717.064 吨，其中废机油 0.21 吨，废乳化油约 0.275 吨，固态表面处理废物 1.85 吨，二次铝灰 3912.427 吨，烟道铝灰 95.22 吨，废活性炭 2.042 吨，废空铁桶 0.058 吨，废碱 704.97 吨，含油手套 0.012 吨，均委托有相应资质的第三方如肇庆市新荣昌环保股份有限公司、广东碧之江环保能源股份有限公司、廉江市诚隆铝业有限公司、广东塔牌环保科技有限公司、广东湛美实业有限公司等进行了合法合规处理。

2.2025 年二氧化硫排放量 2.47 吨，颗粒物排放量 12.30 吨，硫酸雾 0.023 吨，氮氧化物 24.99 吨，VOCs 0.047 吨，甲苯+二甲苯 0.04 吨，苯 0.0005 吨，化学需氧量 2.370 吨，悬浮物 3.477 吨，总铝 0.093 吨，总氮 0.733 吨，总磷 0.015 吨，石油类 0.083 吨，氨氮 0.118 吨。

3.在 2025 年，公司共有 2894 名员工进行职业健康体检，其中岗前体检 1110 人，在岗体检 1773 人，离岗体检 11 人，未发现职业病疑似案例。

4.违规及责任方面：在 2025 年,公司未发生与环保与职业健康安全有关的法律诉讼、裁决。

## 五、反腐败原则

### (一)反腐败方面法律法规要求和公司政策

1.公司定期从互联网或相关部门(包括客户及其他利益相关方)获取社会责任法律法规及其他要求。法律法规包括国家和地方的、与 ASI 标准有关的所有法律法规及其实施细则。其他要求主要包括客户和其他利益相关者制定的要求公司执行的守则和公约。其中包含《联合国反腐败公约》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等等。

2.公司为规范业务活动、进一步完善监督制约机制，制定了《反腐败反贿赂控制程序》要求公司全体人员道守相关规定，维护企业与员工的共同利益。

### (二)对商业伙伴在反腐败方面的要求

公司已制定《ASI 行为准则》和《反腐败反贿赂控制程序》，要求供应商道守并执行以下票求：

- 1.供应商应率守所有适用的法律法规，并以符合商业运德的方式开展业务。
- 2.要求供应商遵守并执行以下要求：
  - a.供应商应遵守所有适用的法律法规，并以符合商业道德的方式开展业务。
  - b.供应商应避免任何形式的勒索和贿赂;任何员工不得直接或间接向政府官员提供、承诺、给予或授权提供金钱或其它任何有价物品，以影响官方行为或获取不当利益。员工不得利用工作之便要求、接受等方式获得不正当利益。
  - c.应遵守反托拉斯和其它竞争法，例如:不参与价格垄断或串通投标和向本公司披露关于利益冲突的有效信息。
  - d.供应商应保护本公司及期业务伙伴提供的所有保密信息。

(三)公司过去一年中，在反腐败领域达成的目标公司过去一年中，商业贿赂(内/外)发生个案:0。

#### (四)实施劳工政策、减少劳工风险和处理违返反腐败行为的具体行动

1.公司设有举报信箱、邮箱、电话等渠道员工可以随时记名或匿名关于反腐败方面的事项向公司反映。同时公司鼓励员工及的业务往来的公司检举揭发腐败行为，检举的受理、调查等各个环节，必须严格保密；

2.严禁并执行以下要求：

a.泄露检举人的姓名、部门、公司名称等情况；

b.将举报情况透露给举报人或者部门；

c.调查核实情况时，不得出示检举材料原件或复印件，不得暴露检举人；

d.对匿名的检举书信及材料，不得鉴定笔迹；

e.检举材料不得随意对外借阅。

3.公司正式发布了《反腐败反贿赂控制程序》文件，推进公司在商业活动中的反舞弊工作，加强企业内控机制，做到诚实守信，树立“守法诚信，优质服务”为核心的经营理念。强化制度监督，推进制度反腐，加强对容易产生腐败问题的重点环节，重点岗位人员监督、管理力度，确保公司治理商业贿赂行为，承诺严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及相关利益团体(如客户，供应商等)依法办事、诚实信用，自觉抵制见利忘义、损公肥私、不讲信用等腐败现象，树立企业良好形象。

4.公司在重点环节、重要岗位人员实行预防商业贿赂承诺制，重要岗位人员个人向公司签订《反贿赂/反腐败承诺书》；所有与公司有业务往来的客户、供应商/服务商、承包商也必须向我公司签订一份《反贿赂/反腐败承诺书》，并作为公司审核供应商、服务商、承包商是否合格的条件之一。

#### (五)公司处理反腐败事件的信息

1.公司反贿赂小组职责权限，对《反腐败反贿赂控制程序》执行情况进行监督检查，并对不履行重要岗位人员《反贿赂/反腐败承诺书》的行为进行处理或者提出处理建议；

2.对与公司经济活动往来的公司人员违反廉政策条款内容的，坚决取消其供应商、服务商资格，构成商业贿赂(行贿)犯罪的交由司法机关追究刑事责任。

3.公司鼓励员工及有业务往来的公司检举揭发腐败行为，检举的受理、调查等各个环节，必须严格保密。

#### 第四、产品绩效指标报告

台山市金桥铝型材厂有限公司通过建立机制和实施措施，在项目的开发、设计、履行实施及后续服务等环节，重视客户和合作伙伴的安全和健康，同时，公司基于供应商评价体系的进一步完善，招投标流程及事后审计得到坚决贯彻，投诉及沟通渠道保持畅通，为供应商创造了



公平、高效的竞争环境。公司坚决杜绝违反商业道德和市场规则、影响公平竞争的不正当交易行为，有效维护了公平、公正的交易环境，保障了供应商的合法利益，促进公司持续、稳定、健康发展。

台山市金桥铝型材厂有限公司